



**Отделение Пенсионного фонда России по
Ростовской области**

*Группа по взаимодействию
со средствами массовой информации*

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Жители Ростовской области получили ответы на вопросы о переходе на электронные трудовые книжки

В Отделении ПФР по Ростовской области проведена «прямая телефонная линия» по теме внедрения электронных трудовых книжек. В течение двух часов работы «прямой линии» заместитель управляющего Людмила Кухта и заместитель начальника отдела персонифицированного учёта Отделения ПФР по Ростовской области Елена Малишкевич давали компетентные разъяснения жителям Ростовской области по электронным трудовым книжкам.

- На телефон «прямой линии» обращались как работодатели, так и работники, - комментирует Людмила Кухта. – Например, граждан интересовал вопрос, как получить выписку о трудовой деятельности в электронном виде. Сведения о трудовой деятельности из электронной трудовой книжки можно получить несколькими способами: у своего работодателя, на портале Госуслуг, на сайте ПФР в Личном кабинете гражданина, в МФЦ или в территориальном органе ПФР.

Также приводим ответы на некоторые другие важные вопросы:

- **Если от работника принято заявление о выборе варианта ведения трудовой книжки, то нужно ли отправлять в ПФР сведения о трудовой деятельности этого сотрудника при отсутствии других кадровых изменений (переводов и увольнений)?**

- Да, сведения нужно представлять на тех работников, в отношении которых были какие-либо кадровые изменения, в том числе, если работник написал заявление о выборе формы трудовой книжки (электронной или бумажной).

При представлении впервые сведений в отношении работника (в данном случае – это подача заявления) работодатель одновременно представляет сведения о последней записи в его трудовой книжке по состоянию на 1 января 2020 года.

- **Можно ли подать заявление о выборе варианта трудовой книжки в Пенсионный фонд физическому лицу, не работающему в настоящее время? Кто переведет в электронный вид трудовую книжку неработающих граждан?**
-



**Отделение Пенсионного фонда России по
Ростовской области**

*Группа по взаимодействию
со средствами массовой информации*

ПРЕСС-РЕЛИЗ

- Неработающий гражданин не может самостоятельно подать заявление в Пенсионный фонд. Это обязанность исключительно работодателя представлять сведения о трудовой деятельности своих работников. Как только человек снова устроится на работу, он сможет сделать выбор в пользу бумажной или электронной версии.

В электронном виде сведения будут формироваться с 2020 года. То есть последняя запись в бумажной трудовой книжке по состоянию на 1 января 2020 года станет точкой отсчёта для начала электронной трудовой книжки. Переводить в электронный вид всю имеющуюся в бумажной трудовой книжке информацию законодательно не предусмотрено. Сведения до 2020 года останутся только в бумажной трудовой книжке.

- **Иностраный гражданин по патенту устроился на работу, заключив трудовой договор. Нужно ли на этого работника подавать сведения о трудовой деятельности по новой форме отчётности?**

- Вне зависимости от гражданства по действующему законодательству и работник, и его работодатель обязаны действовать в соответствии с действующим Трудовым кодексом той страны, где они работают. Это подразумевает необходимость фиксировать факт такого трудового сотрудничества в трудовой книжке. Законодательство не предусматривает каких-либо исключений для работника-иностранца. Поэтому, если работодатель заключил трудовой договор с иностранцем (иностраный гражданин зарегистрирован в системе индивидуального (персонифицированного) учета), то сведения о его трудовой деятельности следует представлять в ПФР.

- **В какой срок нужно подать заявление о выборе формы трудовой книжки? Если работник не подаст заявление в установленный срок, как будут учитываться сведения о трудовой деятельности - в бумажном или электронном виде?**

- До 1 июля 2020 года всем работодателям необходимо проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки. Каждый работник должен до конца 2020 года подать заявление, где в свободной форме написать, хочет ли он сохранить трудовую книжку в бумажном виде или готов перейти на электронную версию.



**Отделение Пенсионного фонда России по
Ростовской области**

*Группа по взаимодействию
со средствами массовой информации*

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Если работник по каким - либо причинам не подаст никакого заявления, то работодатель обязан продолжать ведение его трудовой книжки на бумаге. При этом вне зависимости от выбора человека для работодателя закреплена также обязанность с января 2020 года фиксировать сведения о трудовой деятельности сотрудников также в электронном виде и представлять их в Пенсионный фонд.