



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН»
Администрация Неклиновского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.04.2015г. № 439

с. Покровское

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика» по результатам за 2014 год

В соответствии с п. 3 постановления Администрации Неклиновского района от 15.08.2013 № 851 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Неклиновского района», Администрация Неклиновского района **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952 «Об утверждении муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика» по результатам за 2014 год согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Неклиновского района – управляющего делами Куц В.И.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Неклиновского района.

**Глава Администрации
Неклиновского района**

В.Ф.Даниленко

Постановление вносит общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района

Копия верна: начальник общего отдела Управления делами Администрации Неклиновского района

С.В. Богатырева

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы Неклиновского района
«Муниципальная политика» по результатам за 2014 год

1. Основные результаты

Муниципальная программа Неклиновского района «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа) утверждена постановлением Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952 «Об утверждении муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика». На реализацию муниципальной программы в 2014 году бюджетом Неклиновского района предусмотрено 791,7 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 783,3 тыс. рублей, или 98,93 %.

Муниципальная программа включает в себя следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1 - «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;

Подпрограмма 2 - «Обеспечение реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика».

На реализацию мероприятий подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» (далее – подпрограмма 1) на 2014 год предусмотрено 93,2 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 93,2 тыс. рублей, или 99,9%. Основной объем средств запланирован на реализацию мероприятий – «Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах, круглых столах, конференциях, форумах», « Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Неклиновского района в газете «Приазовская степь».

На реализацию мероприятий подпрограммы 2 «Официальное опубликование нормативно-правовых актов Администрации Неклиновского района в газете «Приазовская степь» (далее – подпрограмма 2) на 2014 год предусмотрено 698,5 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 690,1 тыс. рублей, или 98,8 %.

По итогам 2014 года по контрольным событиям подпрограммы 1 достигнуты следующие результаты:

- проведен социальный опрос населения Неклиновского района по оценке деятельности органов местного самоуправления;
- направлены в администрации поселений Неклиновского района методические материалы по организации кадровой работы;
- проведена оценка профессиональной компетенции муниципальных служащих аппарата администрации Неклиновского района. В оценку включены следующие критерии: образование, повышение квалификации, стаж работы, наличие дисциплинарных взысканий;
- в течение 2014 года 19 муниципальных служащих повысили квалификацию по следующим направлениям: «Управление закупками для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; «Реформа продовольственного заказа. Закон о контрактной системе»; «Нормативные и правовые аспекты в практике энергосбережения промышленности и энергетической безопасности охраны труда на производстве и ЖКХ»; «Оплата труда в

бюджетных казенных автономных предприятиях»; «Контрактная система в сфере закупок»; «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления»; «Новые тенденции и современные технологии в органах власти и бизнесе»; «Финансирование и поддержка инвестиционных проектов Ростовской области»; «Изменение в вопросах налогообложения, учета и отчетности в сельскохозяйственных организациях»; «Муниципальный земельный контроль»; «Экономика муниципального образования»;

в 2014 году на базе ФГБОУ ВПО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» 5 муниципальных служащих прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» в объеме 18 аудиторных часов, в рамках которой были рассмотрены, в том числе, вопросы исполнения должностных обязанностей лиц, ответственных в органах исполнительной власти за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

17 муниципальных служащих приняли участие в обучающих семинарах, 5 муниципальных служащих в форумах на различные темы;

- велась работа по приведению должностных регламентов в соответствие с законодательством;

- уделялось внимание работе по оптимизации штатной численности муниципальных служащих Администрации Неклиновского района, ее отраслевых (функциональных) органов, превышения установленного норматива не допускалось;

- внедрена и используется практика по применению к вновь поступающим на муниципальную службу испытательного срока, разработано Положение о порядке прохождения испытательного срока. За отчетный период в администрацию район принято 12 человек, в том числе с испытательным сроком 11.

По контрольным событиям подпрограммы 2 по итогам 2014 года достигнуты следующие результаты:

- организовано официальное опубликование в газете « Приазовская Степь» правовых актов и иных информационных материалов, подлежащих официальному опубликованию.

2. Внесение изменений в муниципальную программу

В Программу, утвержденную постановлением Администрации Неклиновского района Ростовской области от 19.09.2013 № 952 «Об утверждении муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика», 4 раза были внесены изменения.

С целью уточнения денежных средств, выделенных на 2014 год, принято постановление Администрации Неклиновского района от 06.02.2014 №80 «О внесении изменений в постановление Администрации Октябрьского района от 19.09.2013 №952»;

В связи с перераспределением бюджетных ассигнований между мероприятиями программы, принято постановление Администрации Неклиновского района от 24.09.2014 №1261 «О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952».

В связи с подготовкой проекта бюджета на 2015 год и плановые периоды 2016-2020 годов подготовлено постановление Администрации Неклиновского района от 29.09.2014 № 1269 «О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952».

С целью уточнения средств направленных на программу в 2014 году и выделенных средств на 2016-2020 годы принято постановление Администрации Неклиновского района от 25.12.2014 №1691 «О внесении изменений в постановление Администрации Октябрьского района от 19.09.2013 № 952».

3. Оценка эффективности реализации Программы

Бюджетная эффективность муниципальной программы по итогам 2014 года составила 98,9 %.

Основные цели и задачи, направленные на реализацию Программы в 2014 году, выполнены. По большинству целевых показателей достигнуты плановые значения, либо фактические значения данных показателей лучше плановых.

Основной целью Программы является совершенствование организации муниципальной службы в Неклиновском районе, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Выполнение мероприятий, предусмотренных Программой, позволило по итогам 2014 года достичь нижеследующих результатов.

В 2014 году в администрации поселений Неклиновского района были направлены следующие методические рекомендации для применения в работе:

методические рекомендации по вопросам проведения анализа кадровой ситуации в органах местного самоуправления, потребности в кадрах, расстановки и движения кадров, качественных характеристик кадрового состава;

методические рекомендации по проведению в органах местного самоуправления аттестации муниципальных служащих;

методические рекомендации по вопросам организации обучения муниципальных служащих в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

методические рекомендации по вопросам пенсионного обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы;

методические рекомендации по оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих, и предоставлению им отдельных социальных гарантий;

методические рекомендации по внедрению практических занятий по вопросам кадровой работы и муниципальной службы с работниками структурных подразделений органов местного самоуправления;

методические рекомендации по организации служебных проверок на муниципальной службе;

методические рекомендации по вопросам установления стажа муниципальной службы;

методические рекомендации по ведению трудовых книжек лиц, замещающих муниципальные должности и работающих на постоянной основе, муниципальных служащих и иных работников органов местного самоуправления;

методические рекомендации по ведению учета рабочего (служебного) времени, оформлению больничных листов и актов о несчастных случаях.

Мониторинг применения администрациями поселений вышеуказанных методик показал, что они применяются в 100 процентов муниципальных образований района.

В 2014 году на вакантные должности муниципальной службы назначены всего 12 человек, в т.ч. 3 чел. из кадрового резерва, это 25 процентов от общего числа замещенных в 2014 году вакантных должностей. По итогам 2014 года привлечены к дисциплинарной ответственности:

12 муниципальных служащих, из них 41,6 процентов замещают руководящие должности в Администрации Неклиновского района. По итогам 2014 года все дисциплинарные взыскания сняты.

По состоянию на 31 декабря 2014 г. все должностные инструкции муниципальных служащих соответствуют установленным требованиям.

Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности, по итогам 2014 года составляет 100 процентов.

В 2014 году награждено 2 муниципальных служащих Благодарностью Главы Неклиновского района, 6 муниципальных служащих Благодарственным письмом Главы Неклиновского района, 2 муниципальных служащих Почетной грамотой Главы Неклиновского района, один человек поощрен Благодарственным письмом Губернатора Ростовской области, знаками Губернатора Ростовской области – 3 чел.

Всего в аппарате Администрации Неклиновского района в 2014 году 19 муниципальных служащих повысили квалификацию по следующим направлениям: «Управление закупками для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; «Реформа продовольственного заказа. Закон о контрактной системе»; «Нормативные и правовые аспекты в практике энергосбережения промышленности и энергетической безопасности охраны труда на производстве и ЖКХ»; «Оплата труда в бюджетных казенных автономных предприятиях»; «Контрактная система в сфере закупок»; «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления»; «Новые тенденции и современные технологии в органах власти и бизнесе»; «Финансирование и поддержка инвестиционных проектов Ростовской области»; «Изменение в вопросах налогообложения, учета и отчетности в сельскохозяйственных организациях»; «Муниципальный земельный контроль»; «Экономика муниципального образования»;

В 2014 году на базе ФГБОУ ВПО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)» 5 муниципальных служащих прошли обучение по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» в объеме 18 аудиторных часов, в рамках которой были рассмотрены, в том числе, вопросы исполнения должностных обязанностей лиц, ответственных в органах исполнительной власти за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

17 муниципальных служащих приняли участие в обучающих семинарах, 5 муниципальных служащих в форумах на различные темы;

Четверо глав сельских поселений района (Ткаченко М.В, Иваница Ю.В., Гринченко В.Н., Десятников И.В.) прошли модульную систему обучения Глав поселений Ростовской области по организации местного самоуправления.

4. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы

Все мероприятия Программы, запланированные на 2014 год, выполнены в полном объеме – 98,9%.

Улучшение фактических значений по сравнению с плановыми достигнуто по следующим целевым показателям: доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку; доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок, коэффициент закрепленности на муниципальной службе.

Показатель - доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в 2014 году составил 47,2%, что на уровне 2013 года.

Показатель - доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, принявших участие в семинарах составил 48,6% при запланированном показателе в 2014 году – 27%, а показатель доля муниципальных служащих прошедших обучение в

инновационных образовательных программах в области муниципального управления составил 57,8%, при запланированном на 2014 год 53,6%.

Реализация показателя - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет составила 35,7%, что на 11,7 % выше запланированного значения на 2014 год.

Показатель - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование на 2014 год запланирован – 94,8%, а составил – 95,9%, что выше запланированного показателя на 1,1%

Показатель – доля специалистов, впервые принятые на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок составил 91,6 %.

Показатель – коэффициент закрепленности на муниципальной службе исполнен на 3,4% больше запланированного на 2014 год (6%).

В соответствии с реализованными показателями, динамика Программы в 2014 г. привела к положительным результатам.

Отчет об оценке результатов реализации муниципальной программы за 2014 год приведен в приложении № 2 к настоящему отчету.

5. Дальнейшая реализация Программы

Дальнейшая реализация Программы на 2015-2020 годы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 602 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Региональная политика» и постановлением Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 № 952 «Об утверждении муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика» с ежегодным уточнением целей, задач, целевых показателей всех подпрограмм Программы.

Начальник общего отдела Управления делами
Администрации Неклиновского района

С.В. Богатырева

Таблица 12

Отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика»
отчетный период 2014 год

№ п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы, контрольного события программы	Ответственный исполнитель (заместитель руководителя ОИВ/ФИО)	Результат реализации мероприятия (краткое описание)	Фактическая дата начала реализации мероприятия	Фактическая дата окончания реализации мероприятия, наступления контрольного события	Расходы бюджета района на реализацию муниципальной программы, тыс. руб.		Заключено контрактов на отчетную дату, тыс. руб. <1>
						предусмотрено муниципальной программой	факт на отчетную дату <1>	
1	2	2	3	4	5	6	7	8
1	Подпрограмма 1 Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления							
1.1	Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Повышение эффективност и органов местного самоуправлени я.	2014 год	2020 год	x	x	x
1.2.	Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, обучающихся семинарах, круглых столах, конференциях, форумах	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Увеличение уровня профессионал ьной компетентност и муниципальны х служащих Администраци и Неклиновског о района. Доля муниципальны	2014	2020	93,2	93,2	93,2

			х служащих прошедших повышения квалификации составило 48,6%					
1.3.	Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Стабилизация численности муниципальных служащих в соответствии с установленным нормативом, исключение дублирующих функций	2014	2020	х	х	х
1.4.	Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления. Организация и проведение профессиональных конкурсов. Участие муниципальных служащих в областных конкурсах.	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим.	2014	2020	х	х	х
1.5.	Совершенствование современных механизмов подбора кадров на муниципальную службу	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Доля вакантных должностей муниципальной службы замещаемых на основе назначения из кадрового	2014	2020	х	х	х

			резерва составила 25 %					
1.6.	Внедрение в Администрации Неклиновского района новых принципов кадровой работы, способствующих профессиональному развитию муниципальных служащих.	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Доля впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок составил 91,6 %	2014	2020	x	x	
1.7.	Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Доля муниципальных служащих имеющих высшее профессиональное образование составила 95,9 %	2014	2020	x	x	x
1.8	Соблюдение муниципальными служащими требований должностных регламентов	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Должностные регламенты муниципальных служащих приведены в соответствие с законодательством и требованиями оформления	2014	2020	x	x	x
1.9.	Повышение профессиональных компетенций кадров муниципального управления	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского	Доля муниципальных служащих принявших участие в	2014	2020	x	x	x

		района	инновационных образовательных программах в области муниципальной службы и управления составила 57,8 %					
2	Подпрограмма 2 Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальная политика»							
2.1	Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Неклиновского района в газете «Приазовская степь»	Общий отдел Управления делами Администрации Неклиновского района	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в газете «Приазовская степь». Издано и опубликовано 176 НПА (95 – Администрация Неклиновского района, 81 Собрание депутатов Неклиновского района)	2014	2020	698,5	690,1	690,1

Таблица 13

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному<1>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Муниципальная политика»						
1.	Доля граждан положительно, оценивающих деятельность органов местного самоуправления	единицы		47	47,2	+ 0,2
Подпрограмма 1						
1.1.	Доля вакантных должностей, муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	проценты		25	25	
1.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	проценты		5	0	-5 Конкурсы на замещение вакантных должностей в отчетном периоде не проводились
1.3.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	проценты		24	35,7	+11,7
1.4.	Доля муниципальных служащих, уволенных с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службы	проценты		14,9	10,8	+ 4,1
1.5.	Доля муниципальных	проценты		53,6	57,8	+4,2

	служащих прошедших обучение в инновационных образовательных программах в области муниципального управления					
1.6.	Число муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, принявших участие в семинарах	проценты		27	48,6	+21,6
1.7.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты		94,8	95,9	+1,1
1.8.	Доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок	проценты		20	91,6	+ 71,6
1.9.	Коэффициент закреплённости на муниципальной службе	проценты		6	9,4	+ 3,4
1.10.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о муниципальной службе	проценты		100	100	
Подпрограмма 2						
2.1.	Доля опубликованных нормативно-правовых актов в газете «Приазовская степь»	проценты		100	100	

<1> Приводится фактическое значение индикатора или показателя за год, предшествующий отчетному.

Таблица 16

Сведения
об использовании бюджета района, областного и федерального бюджетов, бюджетов
сельских поселений
и внебюджетных источников на реализацию
муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2014 г.

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия ВЦП	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных муниципальной программой (тыс. руб.)	Фактические расходы (тыс. руб.)
1	2	3	4	5
Муниципальная программа	Муниципальная политика	всего	791,7	783,3
		бюджет района	791,7	783,3
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		Бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Подпрограмма 1	Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления	всего	93,2	93,2
		бюджет района	93,2	93,2
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.1	Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	всего	0	0
		бюджет района	0	0
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		

Основное мероприятие 1.2	Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах, круглых столах, конференциях, форумах	всего	93,2	93,2
		бюджет района	93,2	93,2
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.3.	Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	всего	0	0
		бюджет района	0	0
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.4.	Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления. Организация и проведение профессиональных конкурсов. Участие муниципальных служащих в областных конкурсах.	всего	0	0
		бюджет района	0	0
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.5.	Совершенствование современных механизмов подбора кадров муниципальной службы	всего	0	0
		бюджет района	0	0
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Основное	Внедрение в	всего	0	0

мероприятие 1.6.	Администрации Неклиновского района новых принципов кадровой работы, способствующих профессиональному развитию муниципальных служащих	бюджет района	0	0
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.7.	Совершенствование современных механизмов муниципальной службы	всего	0	0
		бюджет района	0	0
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 1.8.	Соблюдение муниципальными служащими требований должностных регламентов	всего	0	0
		бюджет района	0	0
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Подпрограмма 2	Обеспечение реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика»	всего	698,5	690,1
		бюджет района	698,5	690,1
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		
Основное мероприятие 2.1	Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Неклиновского района в газете «Приазовская степь»	всего	698,5	690,1
		бюджет района	698,5	690,1
		областной бюджет		
		федеральный бюджет		
		бюджеты сельских поселений		
		внебюджетные источники		

Таблица 17

Информация о возникновении экономии бюджетных ассигнований на реализацию основного мероприятия муниципальной программы Неклиновского района, в том числе и в результате проведенных конкурсных процедур, при условии его исполнения в полном объеме в отчетном году
Муниципальная политика

Наименование основного мероприятия муниципальной программы (по инвестиционным расходам - в разрезе объектов)	Ожидаемый непосредственный результат	Фактически сложившийся результат	Сумма экономии (тыс. рублей)	
			всего	в том числе в результате проведенных конкурсных процедур
Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах, круглых столах, конференциях, форумах	93,2	93,2	0,1	0,1
Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Неклиновского района в газете «Приазовская степь»	698,5	690,1	8,4	8,4
ВСЕГО:	791,7	783,3	8,5	8,5

Информация о перераспределении бюджетных ассигнований
между основными мероприятиями муниципальной программы Неклиновского района
в отчетном году

Наименование основного мероприятия муниципальной программы (по инвестиционным расходам - в разрезе объектов)	Перераспределение бюджетных ассигнований между основными мероприятиями программы		Примечание (№ нормативного правового акта, № справки о перераспределении)
	сумма (тыс. рублей) (+), (-)	причины перераспределения	
Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах, круглых столах, конференциях, форумах	-6,8	экономия	решение Собрания Неклиновского района от 18.12.2014 № 394 справка № 01/293 от 18.12.2014
Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Неклиновского района в газете «Приазовская степь»	+70,0	недостаточно средств запланировано на мероприятия	решение Собрания Неклиновского района от 18.12.2014 № 394 справка № 01/292 от 18.12.2014
	+28,5	недостаточно средств запланировано на мероприятия	решение Собрания Неклиновского района от 18.12.2014 № 394 справка № 01/289 от 18.12.2014
ВСЕГО:			

