



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН»
Администрация Неклиновского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.06.2016г. № 383

с. Покровское

О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 30.12.2012г. №358 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Неклиновского района»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Неклиновского района, руководствуясь Уставом муниципального образования «Неклиновский район», Администрация Неклиновского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации Неклиновского района от 30.03.2012 № 358 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Неклиновского района» изменения, изложив приложение №11 в новой редакции согласно приложению.

2. Установить систему оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Неклиновского района» в соответствии с настоящим постановлением.

3. Определить, что:

3.1. размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих;

3.2. виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в муниципальном казенном учреждении локальными нормативными актами указанного учреждения.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Неклиновского района Филиппову О.А.

**Глава Администрации
Неклиновского района**

В.Ф. Даниленко

Постановление вносит отдел экономики и торговли
Администрации Неклиновского района

Копия верна: начальник отдела кадровой политики, делопроизводства
и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района

С.В. Богатырева

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Администрации Неклиновского района
от 30.03.2012 № 358 «О системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений Неклиновского района»

1. Приложение № 11 изложить в редакции:

Приложение № 11
к постановлению Администрации
Неклиновского района
от 30.03.2012г. №358

Положение
об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Управление по
предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Неклиновского района"

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Управление по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Неклиновского района» (далее - учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

1.2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.4. Разряды оплаты труда рабочих определяются по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

1.5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

1.6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности служащих третьего уровня":

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Оперативный дежурный ЕДДС, оперативный дежурный Службы -112, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист гражданской обороны, инженер по охране окружающей среды (эколог), специалист	5771
2.	2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	6055
3.	3-й квалификационный уровень	Спасатель; Спасатель 3 класса; Спасатель 2 класса; Спасатель 1 класса; Спасатель международного класса	6356 6672 7006 7353 7725
		должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	6356
4.	4-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6 672
5.	5-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	7006

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должностей служащих четвертого уровня":

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	1-й квалификационный уровень	Начальник единой дежурно-диспетчерской службы – «112»	7725
2	2-й квалификационный уровень	Начальник аварийно-спасательного формирования	8111

2.2. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах;

повышающий коэффициент к должностному окладу за поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112».

повышающий коэффициент за поддержание постоянной готовности к выполнению задач по назначению;

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу носит стимулирующий характер.

2.3. Начальнику аварийно-спасательного формирования и спасателям аварийно-спасательного формирования, принимающим участие в поисково-спасательных работах, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,5.

2.4. Начальнику единой дежурно-диспетчерской службы – «112», оперативным дежурным Службы-112, оперативным дежурным ЕДДС, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,3 за поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112».

2.5. Работникам учреждения не отнесенным к пунктам 2.3., 2.4. устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,4 за поддержание постоянной готовности к выполнению задач по назначению. Список работников конкретизируется локальным актом учреждения.

2.6. Средства на выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах, за поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», за поддержание постоянной готовности к выполнению задач по назначению предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.7. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к постановлению и разделом 4 настоящего положения.

2.8. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к постановлению и 5 настоящего положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

3.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,5 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го

квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

3.2. Средства на выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и 4 настоящего приложения.

3.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

4.1. Должностной оклад руководителя (Начальника) учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2-я квалификационная группа	Учреждения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций	14370

4.2. Должностные оклады заместителей начальника и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада начальника учреждения.

4.3. С учетом условий труда начальника б учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и 4 настоящего приложения.

4.4. Начальнику учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и 5 настоящего приложения.

4.5. Начальнику учреждения устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения до 3,0.

Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
До 100	до 3,0

Размер кратности совокупного дохода начальника к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности совокупного дохода начальника к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности совокупного дохода начальника к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода начальника к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителей начальника и главного бухгалтера (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного начальнику, на 0,5.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.2. Выплаты работникам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с тяжелыми (с особо тяжелыми) и вредными (особо вредными) условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации:

5.2.1. На работах с тяжелыми и вредными условиями труда - в размере до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

ремонт средств химической защиты, испытания по масляному туману на сопротивление дыханию;

правка вручную кузовов автомобилей, вагонов и других изделий с применением абразивных кругов и газосварочных аппаратов;

дегазация зараженных объектов, оборудования, инвентаря и помещений;

погрузка и разгрузка ядохимикатов;

ведение аварийно-восстановительных работ: на водопроводных сооружениях, заглубленных свыше 3 м; канализационных сооружениях; хлораторных и озонаторных установках;

аварийно-восстановительные работы на подземных газопроводах и газовом оборудовании;

погрузка (разгрузка) вредных для здоровья грузов в закрытых помещениях и пылящих грузов;

работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения;

тушение пожаров в изолирующих аппаратах или изолирующих средствах индивидуальной защиты.

5.2.2. На работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - в размере до 24 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), как-то:

внутренняя очистка резервуаров и цистерн из-под химических веществ 1 - 4-го классов опасности и нефтепродуктов;

выполнение работ в закрытых сосудах (электросварка на автоматических и полуавтоматических машинах, ручная сварка, газосварка, газорезка);

работы, выполняемые с ртутью (извлечение ртути из приборов, работы с применением открытой ртути и ее соединений).

5.2.3. Доплата за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

5.2.4. Доплата работникам, занятым на работах в фортификационном сооружении 2-го класса защиты от средств поражения, производится в размере 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), на выплату которой предусматриваются средства из расчета 1,44 должностного оклада или ставки заработной платы по соответствующим должностям (профессиям) в год.

5.3. Спасателям за время тренировок в изолирующих средствах - из расчета двойной

ставки заработной платы (должностного оклада) за каждый час работы.

5.4. Выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в виде доплаты за работу в ночное время, производятся работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) работника за каждый час работы с 22 часов до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.5. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном областными нормативными правовыми актом.

5.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для: руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах и тушении пожаров, за поддержание постоянной готовности поисково-спасательного подразделения, за организацию специальной подготовки специалистов;

рабочих исходя из ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

5.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

5.10. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленных настоящим разделом, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным настоящим постановлением, работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;
за выслугу лет.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

6.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения:

6.4.1. руководящему составу за выполнение задач по предназначению, а также работникам учреждения за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, выполнение заданий и мероприятий по совершенствованию спасательной службы аварийно-спасательного формирования, - в размере от 90 до 200 процентов установленного должностного оклада (ставки заработной платы), на выплату которого предусматриваются средства из расчета на 1 месяц не более 105 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

6.4.2. Специалистам по ГО и ЧС, а также по охране окружающей среды - в размере до 190 процентов должностного оклада за выполнение мероприятий по совершенствованию подготовки в области гражданской обороны и защиты населения работниками.

6.4.3. Работникам единой диспетчерской службы, в размере от 70 до 100 процентов установленного должностного оклада (ставки заработной платы), на выплату которого предусматриваются средства из расчета на 1 месяц не более 85 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

6.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего стажа работы, проработанных в учреждениях бюджетной сферы, в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке заработной платы) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении компенсационных и иных стимулирующих выплат.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

6.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для:

руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах, за поддержание постоянной готовности к выполнению задач по назначению, за поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112;

рабочих исходя из ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

6.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

6.9. Средства на выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Начальник кадровой политики, делопроизводства
и работы с обращениями граждан Администрации района

С.В. Богатырева