



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН»
Администрация Неклиновского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.02.2016г. № 108

Об утверждении Положения об условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам, не отнесенным к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района

В соответствии с решением Собрания депутатов Неклиновского района от 15.12.2015 № 120 «Об утверждении положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Неклиновского района и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Неклиновского района» Администрация Неклиновского района **постановляет:**

1. Утвердить Положение об условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам, не отнесенным к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Главы Неклиновского района от 30.12.2008 г. № 1258 «Об утверждении Положения об условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам, не отнесенным к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности аппарата и органов Администрации Неклиновского района».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2016г.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Неклиновского района Куц В.И.

**Глава Администрации
Неклиновского района**

В.Ф.Даниленко

Постановление вносит отдел кадровой политики,
делопроизводства и работы с обращениями граждан

Копия верна: начальник отдела кадровой политики, делопроизводства
и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района

С.В. Богатырева

Приложение к
постановлению Администрации
Неклиновского района
от _12.02.2016г. №__108__

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях и порядке выплаты ежемесячной
надбавки к должностному окладу за интенсивность
и высокие результаты работы работникам, не отнесенным к должностям
муниципальной службы, и осуществляющим техническое
обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, отраслевых
(функциональных) органов Администрации Неклиновского района

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы работникам, не отнесенным к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района (далее – технический персонал).

2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу в следующих размерах:

1) работникам из числа технического персонала:

- начальнику службы эксплуатации зданий – до 120 процентов должностного оклада;
- заведующему машинописным бюро, старшему инспектору – до 100 процентов должностного оклада;

2) другим категориям работников из числа технического персонала – от 50 до 70 процентов должностного оклада.

3. Надбавка назначается главой Администрации Неклиновского района персонально работникам аппарата Администрации Неклиновского района по представлению заместителя главы Администрации Неклиновского района, курирующего кадровую работу, на основе предложений заместителей главы Администрации Неклиновского района. Работникам отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района надбавка назначается руководителями отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района.

4. Надбавка может быть увеличена или уменьшена при изменении степени сложности и напряженности работы, но в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

5. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 8,5 должностного оклада.

Начальник отдела кадровой политики,
делопроизводства и работы с обращениями граждан

Богатырева С.В.