



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН»
Администрация Неклиновского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.03.2016г. № 178

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика» по результатам за 2015 год

В соответствии с п. 3 постановления Администрации Неклиновского района от 15.08.2013 № 851 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Неклиновского района», Администрация Неклиновского района **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952 «Об утверждении муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика» по результатам за 2015 год согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Неклиновского района Куц В.И.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит размещению на официальном портале Неклиновского района в сети «Интернет».

**Глава Администрации
Неклиновского района**

В.Ф. Даниленко

Постановление вносит отдел кадровой политики, делопроизводства и работы с обращениями граждан Администрации района

Копия верна: начальник отдела кадровой политики, делопроизводства и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района

С.В. Богатырева

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы Неклиновского района
«Муниципальная политика» по результатам за 2015 год

1. Конкретные результаты, достигнутые за отчетный год

Муниципальная программа Неклиновского района «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа) утверждена постановлением Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952 «Об утверждении муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика». На реализацию муниципальной программы в 2015 году бюджетом Неклиновского района предусмотрено 950,6 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 910,6 тыс. рублей, или 95,8 %.

Основные цели и задачи, направленные на реализацию Программы в 2015 году, выполнены. По большинству целевых показателей достигнуты плановые значения, либо фактические значения данных показателей лучше плановых.

Основной целью Программы является совершенствование организации муниципальной службы в Неклиновском районе, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Выполнение мероприятий, предусмотренных Программой, позволило по итогам 2015 года достичь нижеследующих результатов.

В 2015 году в администрации поселений Неклиновского района были направлены следующие методические рекомендации для применения в работе:

методические рекомендации по вопросам проведения анализа кадровой ситуации в органах местного самоуправления, потребности в кадрах, расстановки и движения кадров, качественных характеристик кадрового состава;

методические рекомендации по проведению в органах местного самоуправления аттестации муниципальных служащих;

методические рекомендации по вопросам организации обучения муниципальных служащих в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

методические рекомендации по вопросам пенсионного обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы;

методические рекомендации по оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и муниципальных служащих, и предоставлению им отдельных социальных гарантий;

методические рекомендации по внедрению практических занятий по вопросам кадровой работы и муниципальной службы с работниками структурных подразделений органов местного самоуправления;

методические рекомендации по организации служебных проверок на муниципальной службе;

методические рекомендации по вопросам установления стажа муниципальной службы;

методические рекомендации по ведению трудовых книжек лиц, замещающих муниципальные должности и работающих на постоянной основе, муниципальных служащих и иных работников органов местного самоуправления;

методические рекомендации по ведению учета рабочего (служебного) времени, оформлению больничных листов и актов о несчастных случаях.

Мониторинг применения администрациями поселений вышеуказанных методик показал, что они применяются в 100 процентов муниципальных образований района.

В администрации района прием на муниципальную службу на вакантные должности осуществляется с использованием конкурсных процедур либо путем назначения из кадрового резерва.

Решением Собрания депутатов района от 10.06.2015 № 58 утверждено Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Неклиновский район».

Постановлением администрации района от 12.04.2010 № 311 (с последующими изменениями) утверждено Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации района.

В 2015 году состоялись конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы:

начальник отдела финансового контроля администрации Неклиновского района;

ведущий специалист по поддержке сельскохозяйственного производства и осуществлению мероприятий в области плодородия земель сельскохозяйственного назначения.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 04.11.2014 № 331-ФЗ «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления в части 3.1. статьи 13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» с июля 2015 года администрация Неклиновского района ведет работу по размещению в федеральной государственной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (далее – портал) информации о вакантных должностях муниципальной службы в администрации района (в том числе в ее отраслевых и функциональных органах), Собрании депутатов Неклиновского района, Контрольно-счетной палате Неклиновского района и администрациях сельских поселений, входящих в состав Неклиновского района.

За текущий период на портале размещена информация о 5 вакансиях для замещения вакантной должности по конкурсу:

2 – в администрации района;

1 – в Собрании депутатов района;

1 – в Приморском сельском поселении;

1 – в Контрольно-счетной палате района.

На официальном портале Неклиновского района в разделе «Муниципальная служба» размещается информация:

об имеющихся вакансиях в администрации района;

о конкурсах на замещение вакантных должностей;

о количественном и качественном составе муниципальных служащих в администрации района с разбивкой по полу, возрасту, уровню образования;

контрактная информация по кадровым вопросам, связанным с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением.

Постановлением администрации района от 28.08.2015 № 875 утвержден Порядок формирования и подготовки муниципального резерва управленческих кадров

администрации Неклиновского района, согласно которому сформированы индивидуальные планы профессионального развития лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров.

Постановлением администрации района от 26.08.2015 № 863 утвержден перечень руководящих должностей в сфере муниципального управления, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров в муниципальном образовании «Неклиновский район». Данный резерв включает в себя:

- резерв управленческих кадров органов местного самоуправления Неклиновского района;

- резерв управленческих кадров руководителей муниципальных предприятий и учреждений Неклиновского района.

- резерв управленческих кадров и муниципальный кадровый резерв формируется, утверждается и размещается на портале Неклиновского района ежегодно. На 31.12.2015 в резерв управленческих кадров включен 41 человек.

В 2015 году 3 человека из управленческого резерва кадров назначены на должности муниципальной службы по результатам конкурса, 1 человек – из резерва кадров переведен на вышестоящую должность, 1 человек назначен на должность муниципальной службы из муниципального резерва кадров.

Кроме того, в текущем году по результатам конкурса на замещение вакантной должности ведущего специалиста администрации Неклиновского района по поддержке сельскохозяйственного производства и осуществлению мероприятий в области обеспечения плодородия земель сельскохозяйственного назначения, конкурсная комиссия приняла решение о включении в муниципальный резерв кадров четырех участников конкурса, не ставших победителями, но показавших хорошие результаты.

Согласно статье 18 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» аттестация муниципального служащего должна проводиться один раз в три года.

Постановлением администрации района от 26.08.2015 № 864 утверждено Положение о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Неклиновского района. Состав комиссии по проведению аттестации утвержден постановлением администрации района от 24.08.2015 № 861. Постановлением администрации района от 01.09.2015 № 887 утвержден план мероприятий по проведению аттестации в 2015 году и график.

В 2015 году проведена аттестация муниципальных служащих в Администрации Неклиновского района, Управлении сельского хозяйства Администрации Неклиновского района, Управлении образования Администрации Неклиновского района, Финансовом управлении Администрации Неклиновского района. Всего аттестовано - 85 муниципальных служащих.

В администрации района существует практика привлечения муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарных проступков. Так, за 2013 и 2014 годы к дисциплинарной ответственности привлечено 18 муниципальных служащих (16 замечаний, 2 выговора).

В 2015 году к дисциплинарной ответственности привлечены 3 муниципальных служащих (3 замечания).

В администрации Неклиновского района существует практика поощрений муниципальных служащих за добросовестный труд, личный вклад в развитие района, а так же к праздничным датам. За период с 2013 по 2014 год поощрено 15 муниципальных служащих, в текущем периоде 2015 года – 5.

Кроме того, в 2014 – 2015 годах сотрудники администрации района награждались: Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 1 человек;

Почетным знаком Губернатора Ростовской области «За безупречную службу» –3 человека;

Почетным знаком «За заслуги перед Неклиновским районом» ко Дню России – 1 человек.

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 295 в 2015 году администрация Неклиновского района рекомендовала для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» 4-х муниципальных служащих (3 – в номинации «Лучший муниципальный служащий муниципального района», 1 – в номинации «Лучший муниципальный служащий поселения»).

В соответствии со статьей 32 Федерального закона от 02.07.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях внедрения практики института наставничества, оказания практической помощи муниципальным служащим в приобретении необходимых профессиональных знаний, навыков, умений, способствующих качественному исполнению должностных обязанностей в администрации Неклиновского района распоряжением администрации района от 12.08.2015 № 216 утверждено и применяется на практике Положение об организации наставничества в Администрации Неклиновского района.

Троим муниципальным служащим (начальнику отдела финансового контроля, ведущему специалисту контрактной службы, ведущему специалисту отдела финансового контроля) определены наставники, сформированы индивидуальные планы обучения. В данных планах предусмотрены различные методы, как в форме самоподготовки, так и оказание наставниками методической и практической помощи. По окончании мероприятий оформляется соответствующее заключение с описанием результатов выполнения плана по наставничеству, а так же готовности к самостоятельному выполнению должностных обязанностей. Данная практика имеет положительный отзыв у муниципальных служащих администрации района.

В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальная политика», утвержденной постановлением администрации района от 19.09.2013 № 952, принято постановление администрации района от 14.10.2014 № 1361, утверждающее Положение о порядке применения испытания при назначении граждан, впервые принятых на должности муниципальной службы в органы местного самоуправления Неклиновского района.

За текущий период 2015 года принято на работу в администрацию района 7 муниципальных служащих, в том числе 3 – с испытательным сроком.

Муниципальным служащим, которые назначены на муниципальную службу с испытательным сроком, руководителем структурного подразделения подготавливается служебное задание на период прохождения испытания (как правило, этот срок составляет 3 месяца). В служебном задании отражаются теоретические вопросы, а также практические мероприятия, выполняемые в период испытательного срока. По результатам прохождения испытательного срока руководителем структурного подразделения составляется заключение о результате испытания муниципального служащего.

В 2015 году муниципальные служащие администрации района прошли обучение на курсах повышения квалификации, приняли участие в обучающих семинарах, в том числе в рамках муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика» за счет средств местного бюджета:

№ п/п	Тематика мероприятия	Количество учебных часов	Количество человек
1.	«Основные требования по обеспечению антитеррористической запущенности	8	1

№ п/п	Тематика мероприятия	Количество учебных часов	Количество человек
	производственных объектов (территорий), основы профилактики - предупреждения угрозы террористического акта, минимизации его последствий		
2.	«Вопросы методологии формирования статистических показателей и наличия информационных фондов, используемых для реализации полномочий органов местного самоуправления и прогнозирования социально-экономического положения территорий»	24	2
3.	«Контрактная система. Управление государственными и муниципальными закупками»	120	2
4.	«Государственный финансовый контроль в сфере управления государственными и муниципальными закупками в условиях реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ»	120	1
5.	«Информационно- консультационные услуги в области бухгалтерского учета и отчета и налогообложения»	консультационные услуги	2
6.	«Новое в законе № 223-ФЗ. Спорные вопросы и практика»	консультационные услуги	1
7.	«Правовое регулирование хозяйственной деятельности. Вопросы повышения финансовой устойчивости с/х организаций. Устойчивое развитие сельских территорий»	32	1
8.	«Новое в трудовом законодательстве РФ по вопросам охраны труда»	консультационные услуги	1
9.	«Контрактная система в сфере закупок: инструкции по применению 44-ФЗ»	семинар	2
10.	«Государственный финансовый контроль в сфере управления государственными и муниципальными закупками в условиях реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ»	Курсы повышения квалификации	1
11.	«Кадровое делопроизводство»	Курсы повышения квалификации	5
12.	«Повышение прогресса, уровня юридических кадров и правового просвещения по вопросам градостроительного регулирования в деятельности органов государственной власти и местного самоуправления»	Семинар	2
13.	«Охрана труда»	Курсы повышения квалификации	3
14.	«Противодействие коррупции»	Курсы повышения квалификации	1

№ п/п	Тематика мероприятия	Количество учебных часов	Количество человек
15.	«Контрактная система в сфере закупок: применение Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ с учетом внесенных изменений»	семинар	3
16.	«Мастер презентаций»	Курсы повышения квалификации	1
17.	«Администрирование компьютерных сетей»	Курсы повышения квалификации	1
18.	«Вопросы методологии формирования статистических показателей и наличия информационных фондов, используемых для реализации полномочий органов местного самоуправления и прогнозирования социально-экономического положения территорий»	Семинар-практикум	3

Кроме того, в 2015 году один муниципальный служащий за счет бюджета района направлен на обучение по Программе дополнительного профессионального образования: «Промышленное и гражданское строительство».

По итогам 2015 года по контрольным событиям подпрограммы 1 достигнуты следующие результаты:

- проведен соцопрос населения Неклиновского района по оценке деятельности органов местного самоуправления;
- направлены в администрации поселений Неклиновского района методические материалы по организации кадровой работы;
- проведена аттестация муниципальных служащих в Администрации Неклиновского района, в отраслевых (функциональных) органах Администрации Неклиновского района;
- проведены конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы;
- велась работа по размещению в федеральной государственной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (далее – портал) информации о вакантных должностях муниципальной службы в администрации района (в том числе в ее отраслевых и функциональных органах), Собрании депутатов Неклиновского района, Контрольно-счетной палате Неклиновского района и администрациях сельских поселений, входящих в состав Неклиновского района.
- размещалась и обновлялась на официальном портале Неклиновского района в разделе «Муниципальная служба» информация:
 - об имеющихся вакансиях в администрации района;
 - о конкурсах на замещение вакантных должностей;
 - о количественном и качественном составе муниципальных служащих в администрации района с разбивкой по полу, возрасту, уровню образования;
 - контрактная информация по кадровым вопросам, связанным с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением.
- утвержден перечень руководящих должностей в сфере муниципального управления, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров в муниципальном образовании «Неклиновский район»;
- внедрен институт наставничества;
- применена методика по приему на работу муниципальных служащих с испытательным сроком;

- велась работа по приведению должностных регламентов в соответствие с законодательством;
- уделялось внимание работе по оптимизации штатной численности муниципальных служащих Администрации Неклиновского района, ее отраслевых (функциональных) органов, превышения установленного норматива не допускалось.

По контрольным событиям подпрограммы 2 по итогам 2015 года достигнуты следующие результаты:

- организовано официальное опубликование в газете « Приазовская Степь» правовых актов и иных информационных материалов, подлежащих официальному опубликованию.

2.Перечень основных мероприятий подпрограмм, сведения об использовании бюджетных ассигнований на выполнение основных мероприятий подпрограмм

На реализацию муниципальной программы в 2015 году бюджетом Неклиновского района предусмотрено 950,6 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 910,6 тыс. рублей, или 95,8 %.

Программа» включает в себя следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1 - «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;

Подпрограмма 2 - «Обеспечение реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика».

На реализацию мероприятий подпрограммы 1 **«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»** (далее – подпрограмма 1) на 2015 год предусмотрено 150,5 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 150,5 тыс. рублей, или 100 %.

На реализацию мероприятий подпрограммы 2 **«Официальное опубликование нормативно-правовых актов Администрации Неклиновского района в газете «Приазовская степь»** (далее – подпрограмма 2) на 2015 год предусмотрено 800,1 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 760,1 тыс. рублей, или 95 %. Целевой показатель не исполнен в полном объеме по причине меньшего объема работ и переходящей кредиторской задолженности на 2016 год в сумме 17,9 тыс. рублей.

3. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы

Мероприятия Программы, запланированные на 2015 год, выполнены на 95,8%.

Мероприятия Подпрограммы 1 исполнены в полном объеме с улучшением показателей. Денежные средства освоены на 100%.

Улучшение фактических значений по сравнению с плановыми достигнуто по следующим целевым показателям:

- доля специалистов, в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещающих на основе назначения из кадрового резерва;
- доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку;

- доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок,
- коэффициент закрепленности на муниципальной службе.

Показатель - доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в 2015 году составил 47,2%, что на уровне 2014 года.

Показателя - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет составила 27,3%, при запланированных 25%.

Показатель - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещающих на основе назначения из кадрового резерва улучшился и составил 37,5 при запланированном 37%.

Полностью и без отклонений выполнен показатель - доля вакантных должностей, замещающих на основе конкурса – 25%.

Доля муниципальных служащих получивших дополнительное профессиональное образование, прошедших курсы повышения квалификации, принявших участие в семинарах, круглых столах, конференциях, форумах улучшился и составил 30 %, при запланированных 28%.

Показатель - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование на 2015 год запланирован – 94,9%, а составил – 94,5%.

Показатель – доля специалистов, впервые принятые на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок превышен в 2 раза, составил 50%, при запланированных 25%.

Показатель – коэффициент закрепленности на муниципальной службе исполнен , и составил 8% при запланированных 6 % (показатель улучшен).

Мероприятия Подпрограммы 2 исполнены на 95,0%, так как объемы публикации в газете «Приазовская степь» были меньше прогнозируемых. Кредиторская задолженность на 01.01.2016 составила 17,9 тыс.рублей. Сумма экономии – 22, 1 тыс.рублей.

В соответствии с реализованными показателями, динамика Программы в 2015 г. привела к положительным результатам.

Отчет об оценке результатов реализации муниципальной программы за 2015 год приведен в таблицах 18- 19 в приложении к настоящему отчету.

4. Внесение изменений в муниципальную программу

В Программу, утвержденную постановлением Администрации Неклиновского района Ростовской области от 19.09.2013 № 952 «Об утверждении муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика», 6 раз были внесены изменения.

С целью уточнения денежных средств, выделенных на 2014 год, принято постановление Администрации Неклиновского района от 06.02.2014 №80 «О внесении изменений в постановление Администрации Октябрьского района от 19.09.2013 №952»;

В связи с перераспределением бюджетных ассигнований между мероприятиями программы, приняты постановления Администрации Неклиновского района:

- от 09.04.2015 № 438 «О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952»;

- от 03.09.2015 № 897 «О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952»;

- от 12.11.2015 № 1125 «О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952»

- от 03.12.2015 № 1277 «О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952»;

- от 10.12.2015 № 1238 «О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952»;

- от 31.12.2015 № 1329 «- от 03.12.2015 № 1277 «О внесении изменений в постановление Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 №952».

5. Оценка бюджетной эффективности реализации Программы

Бюджетная эффективность муниципальной программы по итогам 2015 года составила 95,8 %.

Основные цели и задачи, направленные на реализацию Программы в 2015 году, выполнены. По большинству целевых показателей достигнуты плановые значения, либо фактические значения данных показателей лучше плановых.

Основной целью Программы является совершенствование организации муниципальной службы в Неклиновском районе, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

6. Дальнейшая реализация Программы

Дальнейшая реализация Программы на 2015-2020 годы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 602 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Региональная политика» и постановлением Администрации Неклиновского района от 19.09.2013 № 952 «Об утверждении муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика» с ежегодным уточнением целей, задач, целевых показателей всех подпрограмм Программы.

Начальник отдела кадровой политики, делопроизводства
и работы с обращениями граждан
Администрации Неклиновского района

С.В. Богатырева

Таблица 16

ПЕРЕЧЕНЬ
нереализованных или реализованных не в полном объеме основных мероприятий подпрограмм и
мероприятий ведомственных целевых программ муниципальной программы
за отчетный период

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	заплани- рованные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Подпрограмма 2. Обеспечение реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика»							
	Основное мероприятие 2.1.							
	Официальная публикация нормативных правовых актов Администрации Неклиновского района					800,1	778,0	Экономия средств по контракту

<1> В целях оптимизации содержания информации в графе 2 допускается использование аббревиатур, например: основное мероприятие 1.1 – ОМ 1.1.

СВЕДЕНИЯ

об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2015 г.

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. рублей), <1>
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	Всего	950,6	950,6	910,6
	Бюджет района	950,6	950,6	910,6
	безвозмездные поступления в бюджет района, <2>			
	<i>в том числе за счет средств:</i>			
	- федерального бюджета			
	- областного бюджета			
	- местного бюджета	950,6	950,6	910,6
	- бюджеты сельских поселений			
внебюджетные источники			X	
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	Всего	150,5	150,5	150,5
	Бюджет района	150,5	150,5	150,5
	безвозмездные поступления в бюджет района, <2>			
	<i>в том числе за счет средств:</i>			
	- федерального бюджета			
	- областного бюджета			
	- местного бюджета	150,5	150,5	150,5
	- бюджетов сельских поселений			
внебюджетные источники			X	
Основное мероприятие 1.1.	Всего, <3>			
Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, прохождение курсов		150,5	150,5	150,5

1	2	3	4	5
повышения квалификации, участие в обучающих семинарах, круглых столах, конференциях, форумах				
Подпрограмма 2. Обеспечение реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика»	Всего	800,1	800,1	760,1
	Бюджет района			
	безвозмездные поступления в бюджет района, <2>			
	<i>в том числе за счет средств:</i>			
	- федерального бюджета			
	- областного бюджета			
	- местного бюджета	800,1	800,1	760,1
	- бюджетов сельских поселений			
	внебюджетные источники		X	
Основное мероприятие 2.1.	Всего, <3>	800,1	800,1	760,1
Официальная публикация нормативных правовых актов Администрации Неклиновского района		800,1	800,1	760,1

<1> В соответствии с бюджетной отчетностью на 1 января текущего финансового года.

<2> Заполняется в случае наличия указанных средств.

<3> По основным мероприятиям подпрограмм и мероприятиям ВЦП в графе 3 «Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных муниципальной программой» сумма должна соответствовать данным Таблицы 8.

<4> В целях оптимизации содержания информации в графе 1 допускается использование аббревиатур, например: основное мероприятие 1.1 – ОМ 1.1.

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному <1>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
	Муниципальная программа «Муниципальная политика»					
1.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	47,0	48	47,2	По результатам опроса населения
2.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет	проценты	24,0	25,0	27,3	
	Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»					
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещающих на основе назначения из кадрового резерва	проценты	25,0	30	37,5	
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	проценты	2	25	25	

3	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, прошедших повышение квалификации, принявших участие в обучающих семинарах, круглых столах, конференциях, форумах	проценты	27	28	30	
4.	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	проценты	14,9	14,8	4	
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в инновационных образовательных программах в области управления	проценты	53,6	53,7	53,7	
6.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	проценты	94,8	94,9	94,5	
7.	Доля лиц, впервые принятых на муниципальную службу, которым был назначен испытательный срок	проценты	20	25	50	
8.	Коэффициент закрепленности на муниципальной службе	проценты	6	6,5	8	

9.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о муниципальной службе	проценты	100	100	100	
	Подпрограмма 2 Обеспечение реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика»					
	Официальная публикация нормативных правовых актов Администрации Неклиновского района	проценты	100	100	100	

<1> Приводится фактическое значение индикатора или показателя за год, предшествующий отчетному