



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН»
Администрация Неклиновского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.06.2016г. № 403

с. Покровское

**О внесении изменений в постановление Администрации
Неклиновского района от 30.03. 2012года № 358 «О системе
оплаты труда работников муниципальных учреждений
Неклиновского района»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Неклиновского района, руководствуясь Уставом муниципального образования «Неклиновский район», Администрация Неклиновского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Неклиновского района «Управление капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства и транспорта» согласно приложению №14).

2. Установить систему оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Неклиновского района «Управление капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства и транспорта» в соответствии с настоящим постановлением.

3. Определить, что:

3.1. размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих;

3.2. виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в муниципальном казенном учреждении локальными нормативными актами указанного учреждения.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Неклиновского района Филиппову О.А.

**Глава Администрации
Неклиновского района**

В.Ф. Даниленко

Постановление вносит отдел экономики и торговли
Администрации Неклиновского района

Копия верна: начальник отдела кадровой политики, делопроизводства

и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района

С.В. Богатырева

Положение
об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Неклиновского
района «Управление капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства и
транспорта»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Неклиновского района, подведомственное Администрации Неклиновского района (далее - учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями [Квалификационного справочника](#) должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно [приложению N 1](#) к постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно [Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих](#).

5. Размеры должностных окладов общетраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общетраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с [приложением N 4](#) к постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств местного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со [статьей 57](#) Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов и служащих, и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности служащих третьего уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер; специалист по кадрам, специалист	5771
2.	2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	6055
3.	3-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	6356
4.	4-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6672
4.	5-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	7006

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности служащих четвертого уровня":

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	Начальник сектора начальник отдела	7352 7725

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	

	уборщик служебных помещений	3 730
--	-----------------------------	-------

1.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих : водитель автомобиля	4 435

1.2. Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливается на 5 - 10 процентов ниже размера должностного оклада начальника отдела.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [приложением N 5](#) к постановлению и [разделом 4](#) настоящего приложения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [приложением N 5](#) к постановлению и [разделом 5](#) настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие)

2.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [приложением N 5](#) к постановлению и [разделом 4](#) настоящего приложения.

2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [приложением N 5](#) к постановлению и [разделом 5](#) настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей (главных инженеров) и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
2-я квалификационная группа	муниципальное казенное учреждение Неклиновского района «Управление капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства»	14370

3.2. Размеры должностных окладов заместителей директора (главных инженеров) и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.4. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителям (главному инженеру) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением N 5 к постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Директору учреждения, его заместителям (главному инженеру) и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением N 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Директору учреждения устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения:

Наименование учреждения	Предельная кратность
1	2
Муниципальное казенное учреждение Неклиновского района «Управление капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства»	до 3,0

Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях Неклиновского района, утвержденным постановлением, работникам устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.5. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных действующим законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в муниципальных учреждениях Неклиновского района, согласно [приложению N 3](#) к постановлению, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы без учета повышающих коэффициентов.

5.3. Выплаты за интенсивность выполняемых работ осуществляются - в размере от 45 до 150 процентов установленного должностного оклада (ставка заработной платы).

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются в размере до 100 процентов установленного должностного оклада (ставка заработной платы).

5.5. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере от 45 до 150 процентов установленного должностного оклада (ставка заработной платы).

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, отработанных лет, или проработанных в других учреждениях по данному направлению.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы) за выслугу лет определяются путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) на повышающий коэффициент и составляют:

- от 1 года до 5 лет - 0,10;
- от 5 до 10 лет - 0,15;
- от 10 до 15 лет - 0,20;
- свыше 15 лет - 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы) за выслугу лет не образует нового оклада (ставка) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставка заработной платы).

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

5.7. Руководителям, специалистам и служащим учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию в размере 0,25 с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

5.7.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

5.7.2. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении компенсационных и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

5.8. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет, за квалификацию предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.