



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН»  
**Администрация Неклиновского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.12.2018 № 2106

с. Покровское

**Об утверждении Положения о премировании работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района**

В соответствии с решением Собрания депутатов Неклиновского района от 15.12.2015 № 120 «Об утверждении положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Неклиновского района и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Неклиновского района», Администрация Неклиновского района **постановляет:**

1. Утвердить Положение о премировании работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Главы Неклиновского района от 30.12.2008 № 1260 «Об утверждении Положения о премировании работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности аппарата и органов Администрации Неклиновского района».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Неклиновского района В.И.Куц.

**Глава Администрации  
Неклиновского района**

**В.Ф.Даниленко**

Распоряжение вносит отдел кадровой политики,  
делопроизводства и работы с обращениями граждан  
Администрации Неклиновского района

Приложение

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок выплаты премии работникам, не отнесенным к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района (далее - Работники).

2. Работникам выплачиваются следующие виды премий:

премия по результатам работы за месяц;

премия по результатам работы за год.

Разрешается премирование по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях: к юбилейным датам и праздничным дням.

3. Работникам выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

1) руководителям и старшим инспекторам – до 50 процентов должностного оклада;

2) другим категориям работников – до 25 процентов должностного оклада.

4. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

5. При наличии следующих показателей размер начисленной премии снижается:

1) за нарушение правил внутреннего трудового распорядка – на 5% за каждый случай;

2) за нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности – на 10% за каждый случай;

3) за некачественное или несвоевременное исполнение должностных обязанностей – на 10%.

6. Не начисляется премия в следующих случаях:

1) при увольнении работника по собственному желанию в расчетном периоде или за виновные действия;

2) прогула;

3) появление на работе в нетрезвом состоянии;

4) необеспечения сохранности имущества.

7. Премия по результатам работы за месяц начисляется по фактически отработанному времени за календарный период.

8. При увольнении работника по уважительной причине (в порядке перевода, в связи с сокращением численности, в связи с выходом на пенсию по всем основаниям,

в связи с призывом на военную службу, поступлением в учебные заведения) премирование производится на общих основаниях.

9. Премия начисляется на должностной оклад работника. Суммарный процент показателей, снижающих размер премии, не должен превышать 50% от начисленной премии.

10. Право на премию по итогам работы за год имеют:

1) работники, проработавшие полный календарный год и состоящие в списочном составе на конец года, - с выплатой премии в размере двух должностных окладов;

2) работники (включая женщин, ушедших в отчетном году в декретный отпуск, а также вышедших из отпуска по уходу за ребенком), проработавшие не менее шести месяцев в календарном году и состоящие в списочном составе на конец года, - с выплатой премии пропорционально отработанному в году времени.

При рассмотрении вопроса по выплате премии по итогам работы за год не учитываются факты лишения (снижения) премий по текущему премированию.

11. Разовое премирование осуществляется на основании соответствующих распорядительных документов главы Администрации Неклиновского района.

Для проведения разового премирования работников основанием могут являться результаты выполнения разовых и иных поручений особой важности и сложности; праздничные дни, установленные трудовым законодательством; юбилейные даты.

12. Премия работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района, выплачивается по распоряжению главы Администрации Неклиновского района на основании ходатайства управляющего делами Администрации Неклиновского района.

13. Премия работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района, выплачивается по приказу руководителей отраслевых (функциональных) органов Администрации Неклиновского района.

14. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов работникам, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

премии по результатам работы за месяц – в размере 3-х должностных окладов.

Начальник отдела кадровой политики,  
делопроизводства и работы с обращениями граждан  
Администрации Неклиновского района

С.В.Богатырева