

Таблица 15

Отчет
об исполнении плана реализации муниципальной программы: «Муниципальная политика»,
отчетный период 1 полугодие 2017 года

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Результат реализации (краткое описание)	Фактическая дата начала реализации	Фактическая дата окончания реализации, наступления контрольного события	Расходы бюджета района на реализацию муниципальной программы, тыс. руб.			Заключено контрактов на отчетную дату, тыс. руб. <1>
						предусмотрено муниципальной программой	предусмотрено сводной бюджетной росписью	факт на отчетную дату <1>	
1	2	2	3	4	5	6	7	8	9
1	«Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Неклиновском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»								
1.1	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, прохождение курсов повышения	Отдел кадровой политики, делопроизводства и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	Число муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, принявших участие в семинарах составило в первом полугодии составило 21,5% от общего количества (при запланированных 30% в	01.01.2017	31.12.2017	190,9	190,9	99,4	70,5

	квалификации, участи в обучающих семинарах, круглых столах, конференциях, форумах.		год).						
1.1. 1	Контрольное мероприятие. Участие муниципальных служащих в обучающих семинара, курсах повышения квалификации	Отдел кадровой политики, делопроизводст ва и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	курсы повышения квалификации прошли - 3 человека; в обучающих семинарах приняло участие - 18 человек; в форумах – 2 человека	01.01.2017	31.12.2017	190,9	190,9	99,4	70,5
1.3.	Основное мероприятий 1.4. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Отдел кадровой политики, делопроизводст ва и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	Оптимизация численности муниципальных служащих согласно доведенным нормативам.	01.01.2017	31.12.2017	0	0	0	0
1.3. 1.	Контрольное мероприятие. Приведение штатной численности муниципальных служащих в соответствие с утвержденными нормативами	Отдел кадровой политики, делопроизводст ва и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	Численность муниципальных служащих не превышает установленных нормативов и составляет 108 единиц	01.01.2017	31.12.2017	0	0	0	0
1.4.	Основное мероприятие	Отдел кадровой	Областной конкурс	01.01.2017	31.12.2017	0	0	0	0

	1.5. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления. Организация и проведение профессиональных конкурсов, участие муниципальных служащих в областных конкурсах повышения квалификации	политики, делопроизводства и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	«Лучший муниципальный служащий Ростовской области» объявлен в августа 2017 года						
1.5.	Основное мероприятие. 1.6. Соблюдение муниципальными служащими требований должностных регламентов	Отдел кадровой политики, делопроизводства и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	Работа по упорядочению и конкретизации полномочий муниципальных служащих ведется на постоянно основе. Должностные регламенты оформлены в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации	01.01.2017	31.12.2017	0	0	0	0
1.5. 1.	Контрольное мероприятие. Приведение	Отдел кадровой политики, делопроизводства	Должностные регламенты оформлены в соответствии с	01.01.2017	31.12.2017	0	0	0	0

	должностных регламентов муниципальных служащих в соответствии с законодательством	ва и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации						
1.6.	Основное мероприятие 1.7. Повышение профессиональных компетенций кадров муниципального управления	Отдел кадровой политики, делопроизводства и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	Высшее образование имеют 97 %. Муниципальные служащие стали участниками обучающих программ: -Актуальные вопросы развития муниципальной службы и кадровой работы в администрациях муниципальных образований Ростовской области; -Контрактная службы в сфере закупок; - Применение механизмов государственного частного партнерства для развития региональной и муниципальной инфраструктуры; - новые стандарты госфинконтроля. Контроль в сфере						

		<p>закупок. Организационные, правовые вопросы, проверки и штрафы в 2017 году; - Правила землепользования и муниципальный земельный контроль. Градостроительная деятельность; -Ценообразование и регулирование тарифов в сфере жилищно- коммунального хозяйства; - Административное и техническое сопровождение процессов межведомственного взаимодействия на территории муниципального образования; - Внесение сведений в реестр государственных услуг; - Публичные выступления; - Деловая презентация и визуализация; -Настройки межсетевых</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>экранов и систем обнаружения вторжения в информационных системах органов государственной власти и местного самоуправления;</p> <p>- Профилактика суицидального поведения несовершеннолетних и актуальные вопросы межведомственного взаимодействия по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;</p> <p>- Противодействие коррупции в органах муниципального и государственного управления;</p> <p>- Электронные услуги;</p> <p>- Госзаказ Ростовской области 2017.</p>						
1.7.	Основное мероприятие 1.8. Совершенствование современных механизмов подбора кадров муниципальной	Отдел кадровой политики, делопроизводства и работы с обращениями граждан	Совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы, развитие системы	01.01.2017	31.12.2017	0	0	0	0

службы	Администрации Неклиновского района	общественного контроля и повышение открытости процедуры поступления на муниципальную службу. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж работы более 3-х лет составил 33,3% (при запланированных 26%)							
Контрольное мероприятие. Подбор кадров на муниципальную службу на конкурсной основе.	Отдел кадровой политики, делопроизводства и работы с обращениями граждан Администрации Неклиновского района	В 2017 году объявлялся 1 конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы. На основе конкурса принят 1 муниципальный служащий (14,7 % от общего количества принятых на муниципальную службу) Оценка кандидатов квалификационным требованиям к должности проводится в несколько этапов. На первом этапе отбор осуществляется на основе конкурса документов. На втором этапе проводится	01.01.2017	31.12.2017	0	0	0	0	0

			тестирование на знание основ законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции, русского языка и основ делопроизводства. В резерве управленческих кадров администрации района состоит 51 человек. Из 8 муниципальных служащих принятых на работу в 2017 году 2 человека принято из резерва кадров (28,6%)						
2	«Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Неклиновского района «Муниципальная политика»								
2.1	Основное мероприятие 2.1 «Официальная публикация нормативно-правовых актов Администрации Неклиновского района в газете «Приазовская степь»	отдел бухгалтерского учета и отчетности Администрации Неклиновского района	Соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в газете «Приазовская степь»	01.01.2017г.	31.12.2017г.	882,0	882,0	572,6	882,0
3	Подпрограмма 3. «Обеспечение деятельности Администрации Неклиновского района»								
3.1	Основное мероприятие 3.1 «Содержание аппарата Администрации	отдел бухгалтерского учета и отчетности Администрации	Повышение качества муниципального управления, улучшение условий труда работников,	01.01.2017г.	31.12.2017г.	54715,1	54715,1	23497,8	5130,7

	Неклиновского района»	Неклиновского района	обеспечение исполнения муниципальных функций, повышение эффективности бюджетного планирования						
	ИТОГО					55788,0	55788,0	24169,8	6083,2
