

Сфера «неформального труда» (называемого также «серым», «теневым») в России последние годы представляет собой серьезную проблему. Теневой сектор образуют люди, организующие собственное дело, те, кто работает на них, а также наемные сотрудники, не имеющие никаких трудовых договоров, или нанятые по срочным договорам, по гражданско-правовым договорам, работники, получающие «серую» заработную плату. Сегодняшние реалии жизни для многих граждан таковы, что на первый план выступает любая возможность получения заработной платы и на любых условиях. Вместе с тем, соглашаясь на «серую» заработную плату работники не всегда знают, с какими последствиями им придется столкнуться в дальнейшем.

СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Размер отпускных, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет, размер пенсий, будет исчислен только исходя из официальной части заработной платы.

Работник не имеет реальных механизмов воздействия на работодателя, если «конверт» вдруг перестанут выдавать. В результате увольнения, при задержке выплаты заработной платы работник не сможет доказать фактический уровень зарплаты в суде, придется рассчитывать только на ту сумму, которая прописана в трудовом договоре.

Помимо социальных рисков работник приобретает и риск ответственности за неуплату налогов и становится участником налогового правонарушения, которое совершает работодатель.

В случае получения дохода, с которого организация-работодатель не удержала налог на доходы физических лиц], сотрудник обязан в срок до 30 апреля следующего года самостоятельно задекларировать такой доход и до 15 июля уплатить налог с него в бюджет. Если он этого не сделает и налоговики смогут доказать факт получения им части или всей зарплаты в «конверте», они вправе взыскать с работника НДФЛ, исчисленный с неофициальной части.

Работника могут оштрафовать за непредставление в установленный срок декларации по НДФЛ. Размер штрафа составляет 5% от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате или доплате на основании этой декларации, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее представления (п. 1 ст.119 Налогового кодекса Российской Федерации).

Минимальная сумма штрафа-1000 руб., максимальная - 30% от указанной суммы.

За уклонение от уплаты налогов предусмотрена уголовная ответственность от штрафа в размере 100 000 руб. до лишения свободы

на срок до трех лет (ст. 198 Уголовного кодекса Российской Федерации, письмо ФНС России от 02.12.09 N 3-5-04/1774).

Если Вы не готовы нести все вышеперечисленные риски, то советуем Вам внимательно подходить к вопросу оформления трудовых отношений, в том числе к условиям оплаты труда.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Во-первых, не приступайте к работе без подписанного трудового договора.

Согласно ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан оформить с работником трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Если есть возможность, не ждите эти три дня, попросите работодателя заключить трудовой договор перед тем, как приступите к работе. На практике встречаются такие случаи, когда условия, озвученные на собеседовании, разительно отличаются от тех, которые затем включаются в трудовой договор. Внимательно прочитайте трудовой договор, также будет не лишним, если покажете трудовой договор юристу.

Во-вторых, обратите внимание, что непосредственно в ТРУДОВОМ договоре должен быть отражен размер Вашей заработной платы.

Второй экземпляр трудового договора должен быть подписан и выдан Вам работодателем, данный документ будет подтверждать размер Вашей заработной платы в случае возникновения спора.

В-третьих, убедитесь, что премии, которые Вам обещает выплачивать работодатель являются официальными.

Для этого ознакомьтесь с положением о премировании, которое действует у работодателя. Также проследите, проходит ли эта премия через бухгалтерию, например, запросите у работодателя справку 2-НДФЛ.

Суммы, которые были выплачены Вам, но в справке не указаны, будут являться «серой» зарплатой.

КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ?

Обращение в налоговые органы.

С точки зрения закона обратиться в налоговую инспекцию может сам работник, его друзья, родственники и т.д., т.е. практически любые лица. За защитой прав работников может также обратиться профсоюзная организация.

Целесообразнее обращаться непосредственно в инспекцию по месту нахождения организации - работодателя, адрес налоговой инспекции работодателя

Обратиться в налоговую инспекцию желательно письменно. Лучше заранее заготовить доказательства, которые Вы можете передать в налоговые органы вместе с обращением, либо в ходе проведения проверки.

В случае необходимости в подтверждение своих доводов приложите к письменному обращению копии документов и материалов, которыми подтверждаются изложенные в жалобе факты. Если такие документы находятся у работодателя, то просто укажите их и попросите провести проверку с учетом изучения соответствующих материалов.

Важно, чтобы изложенные в обращении факты подтвердились и стали доказательством вины работодателя и выплаты им заработной платы в конверте.

Отправив свое обращение в налоговый орган - не забудьте узнать регистрационный номер Вашего обращения, чтобы в дальнейшем Вам было легче интересоваться результатами рассмотрения.

Налоговые органы в порядке выездной налоговой проверки могут установить факт нелегальной выплаты заработной платы и неуплаты налогов.

Если в ходе проверки налоговые органы обнаружат, что лицо совершило деяние, которое наказывается в соответствии с Кодексом об административных правонарушениях РФ или Уголовным кодексом РФ, они передают материалы проверки в правоохранительные органы для принятия решения в соответствии с их компетенцией.

ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

В отношении НДСЛ налоговики вправе лишь предложить работодателю дополнительно удержать соответствующие суммы налога с работников. Ведь плательщиками НДСЛ являются именно получатели дохода, то есть сами сотрудники (п. 1 ст. 207 НК РФ). Взыскать с компании НДСЛ нельзя, поскольку уплата этого налога за счет средств налогового агента не допускается (п. 9 ст. 226НК РФ).

Что касается штрафов, то налоговики вправе оштрафовать работодателя за невыполнение им обязанностей налогового агента по исчислению, удержанию и перечислению НДСЛ в бюджет. Размер штрафа составляет 20% от суммы, которая должна была быть удержана у работников или уплачена в бюджет (ст. 123НКРФ).

Кроме того, за неуплату или неполную уплату страховых взносов во внебюджетные фонды с организации взыскивается штраф в размере 20% от неуплаченной суммы взносов. А если такое нарушение совершено умышленно, размер штрафа увеличивается в два раза - до 40% от неуплаченной суммы страховых взносов (п. 1 и 2 ст. 47 Федерального закона от 24.07.09 N 212-ФЗ). В ситуации с выплатой зарплаты в конвертах проверяющие, скорее всего, смогут доказать наличие умысла в неуплате или неполной уплате взносов. Поэтому штраф может быть взыскан в повышенном размере.

Такие же размеры штрафов установлены за неуплату или неполную уплату взносов на травматизм (абз. 5 п. 1 ст. 19 Федерального закона от 24.07.98 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

ВЗЫСКАНИЕ «СЕРОЙ» ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЧЕРЕЗ СУД

Вы можете попробовать доказать истинный размер заработной платы через суд. Однако, в суде необходимо доказать все обстоятельства, которые Вы укажете в исковом заявлении.

В качестве доказательств также как и при обращении в другие органы могут использоваться аудио- или видеозаписи, платежные ведомости, записи телефонных переговоров, трудовые договоры работников с прежними работодателями, рекламные объявления, сведения органов статистики, а также сведения, которые могут дать другие работники о размере своей заработной платы.

К сожалению, судебная практика по взысканию неофициальной заработной платы не складывается в пользу работников, в связи с критическим отношением судов к доказательствам.

Так, существует точка зрения, что работник не имеет права доказывать в суде размер «серой» зарплаты, если она не отражена в трудовом договоре, что «серую» зарплату вправе доказывать налоговые органы, при выявлении случаев уклонения от уплаты налогов, так как «работник сам имеет противоправный интерес в уклонении от уплаты налогов и получении «серой» заработной платы».

Нужно четко понимать, что «серая» заработная плата - это всегда риск, а соглашаясь на зарплату в «конверте» можно не только её не получить, но и иметь серьезные социальные и правовые последствия.