

О «серых» схемах оплаты труда.

Проблема законности трудоустройства наиболее актуальна в современном обществе, потому как трудовая деятельность определяет уровень благосостояния и финансовой стабильности. Официальное, в соответствии с законодательством трудоустройство, является гарантом социальной защищенности работника. В то время как иная форма отношений между работодателем и работником в виде «конвертной» схемы, представляет серьезную угрозу для последнего в случае наступления различных страховых случаев.

Схема «серых» зарплат, которую применяют многие организации,- это попытка работодателя уйти от налогового бремени. Страдает при этом работник, теряя значительную разницу в сумме, которая впоследствии послужила бы ему в качестве социальных пособий.

Те отчисления, которые производит работодатель с выплат каждого нанимаемого лица в Фонд социального страхования в виде страховых взносов, возвращаются работнику в виде социальных пособий по временной нетрудоспособности в тот период, когда сотрудник временно лишается основного источника дохода. Для работников главное – размер и своевременность выплаты заработной платы. Большинство социальных гарантий в нашей стране зависят от того, сколько конкретно каждый человек вложил в государственную «копилку». Поэтому, чем выше уровень заработной платы, с которого предприятия производят отчисления во внебюджетные фонды, тем на более высокий уровень поддержки в различных жизненных ситуациях работник вправе рассчитывать.

Скажем, если вы заболели, то и пособие по временной нетрудоспособности будет исчисляться исходя из официально задекларированного ежемесячного дохода по месту работы. Еще хуже, если человек получает травму на производстве со стойкой утратой трудоспособности. При официальном высоком заработке ему гарантируется достойное ежемесячное содержание.

При получении «серой» заработной платы большие финансовые потери несут женщины, готовящиеся к прибавлению в семье. Пособие по беременности и родам и по уходу за ребенком до 1,5 лет рассчитывается исходя из официального заработка. И в случае если размеры достаточно скромны, женщина лишается приличного финансового подспорья в очень важный для семьи период.

Хочется отметить, что получение заработной платы в «конверте» влечет за собой множество неприятных «сюрпризов», тем самым вы рискуете: получить оплату больничного листка, исходя из «белой» части заработной платы, получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником, не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями, получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности, не получить необходимый кредит в банке, получить отказ в выдаче визы.

Как показывает практика, что при определенных жизненных обстоятельствах трудовой договор, может сыграть роль даже не соломинки, а перины, удачно смягчившей удары судьбы.

В Администрации Неклиновского района работает телефон горячей линии 8(863-47-3-21-89) с 9-00 до 17-00 по вопросам выплаты работодателем серой заработной платы.